

Муниципальное учреждение Управление образования Миллеровского района
Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
детский сад №17
(Наименование образовательной организации)

ПРИНЯТО
общим собранием трудового
коллектива
Протокол
от 20.12.2021 № 2

УТВЕРЖДЕНО
приказом заведующего
МБДОУ д/с № 17
от 20.12.2021 № 99

Положение
о распределении надбавки за интенсивность
и высокие результаты работы
в Муниципальном бюджетном дошкольном образовательном
учреждении детский сад № 17

I. Общие положения.

1.1. Положение определяет порядок распределения надбавки за интенсивность и высокие результаты работы в Муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении детский сад № 17 (далее – МБДОУ) в целях стимулирования работников к качественному результату труда, повышению своего профессионального уровня и квалификации, а также на поощрение за выполненную работу.

1.2. Настоящее положение определяет порядок распределения выплат стимулирующего характера педагогических работников МБДОУ ежемесячно, при дополнительном финансировании – за квартал, за год.

1.3. Надбавки за интенсивность и высокие результаты работы относятся к выплатам стимулирующего характера. Выплаты стимулирующего характера педагогическим работникам распределяются комиссией по распределению стимулирующих выплат.

1.4. Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается в абсолютном размере. Порядок ее установления и определения размеров в зависимости от достигнутых показателей, а также критерии оценки результативности и качества труда педагогических работников определяются учреждением.

1.5. Конкретные размеры надбавки за интенсивность и высокие результаты работы по результатам оценки труда педагогических работников утверждаются приказом руководителя учреждения.

1.6. Настоящее положение вступает в силу с 01 января 2022 года. Положение может быть изменено только решением общего собрания коллектива образовательного учреждения. Срок действия данного Положения не ограничен.

1.7. Настоящее положение:

- принимается на общем собрании трудового коллектива;
- утверждается заведующим МБДОУ.

II. Порядок установления размера выплат стимулирующего характера педагогическим работникам МБДОУ.

2.1. Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается педагогическим работникам – в зависимости от результативности труда и качества работы по организации образовательного процесса.

2.2. Надбавки за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются на основе показателей и критериев, позволяющих оценить результативность и эффективность труда работников.

2.3. На основе проведенного мониторинга и оценки профессиональной деятельности педагогов и работников МБДОУ комиссией по распределению стимулирующих выплат производится подсчет баллов за соответствующий период (месяц) по всем показателям с учетом их весового коэффициента для

каждого работника. После подсчета баллов для оценки результативности работы составляется итоговый оценочный лист, отражающий количество баллов, набранное каждым педагогическим работником. Полученное количество баллов складывается с баллами, полученными другими педагогическими работниками, и образуется общая сумма баллов, используемая для определения денежного веса одного балла.

При подсчете баллов за квартал, за год суммируются баллы, набранные каждым педагогическим работником, за месяцы данного периода.

После этого денежный вес 1 балла умножается на сумму баллов каждого педагогического работника МБДОУ и получается размер поощрительных надбавок по результатам труда каждому работнику. Поощрительные выплаты выплачиваются ежемесячно.

2.4. При изменении в течение периода, на который установлены размеры надбавок по результатам труда, размера стимулирующей части фонда оплаты труда МБДОУ, производится корректировка денежного веса 1 балла и, соответственно, размера поощрительных выплат, в соответствии с новым размером стимулирующей части фонда оплаты труда МБДОУ.

III. Показатели эффективной деятельности педагогических работников МБДОУ.

№ п/п	Направления	Наименование показателя	Значение показателя	Число баллов
1.	Реализация дополнительных проектов (экскурсионные и экспедиционные программы, групповые и индивидуальные учебные проекты обучающихся, социальные проекты, др.)	Динамика реализации дополнительных проектов (экскурсионных и экспедиционных программ, групповые и индивидуальные учебные проекты обучающихся, социальные проекты, др.)	Имеется Отсутствует	1 балл 0 баллов
		Наличие призовых мест участия воспитанников группы в мероприятиях муниципального уровня	Наличие отсутствие	1 балл 0 баллов
2.	Организация (участие) системных исследований, мониторинга индивидуальных достижений воспитанников	Позитивная динамика показателей диагностики системы мониторинга индивидуальных достижений воспитанников	Наличие отсутствие	1 балл 0 баллов
3.	Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями обучающихся	Системность проведения совместных с родителями и детьми мероприятий	Каждое мероприятие	1 балл
4.	Участие в разработке и реализации основной образовательной программы	Соответствие содержания образовательной деятельности основной образовательной программе	Соответствие Не соответствие	1 балл 0 баллов

5.	Организация физкультурно-оздоровительной и спортивной работы с воспитанниками	Снижение или стабильно низкий уровень заболеваемости воспитанников (дошкольного возраста) по итогам месяца	Снижение Стабильный уровень повышение	2 балла 1 балл 0 баллов
		Отсутствие случаев травматизма во время образовательного процесса	Отсутствие Наличие	-2 балла 0 баллов
		Динамика охвата воспитанников группы физкультурно – оздоровительной деятельностью	Положительная отрицательная	1 балл 0 баллов
6.	Работа с детьми из социально неблагополучных семей, детьми с особыми образовательными потребностями	Системность организации работы с детьми из социально неблагополучных семей, детьми с особыми образовательными потребностями	Наличие и реализация плана работы с детьми и семьями Отсутствие данной работы	1 балл 0 баллов
7.	Создание элементов образовательной инфраструктуры (оформление группы, музея и пр.)	Создание современной, эстетически привлекательной предметно-развивающей среды	Предметно-развивающая среда соответствует задачам программ, использующих в работе с воспитанниками Не соответствует	1 балл 0 баллов
8.	Участие в экспериментальной, инновационной деятельности	Ведение экспериментальной, инновационной работы	На уровне ДООУ На муниципальном уровне На региональном/федеральном уровне	1 балл 2 балла 3балла
		Разработка и внедрение авторских программ	Имеют экспертное заключение Не имеют экспертное заключение	2 балла 1 балл
9.	Внешняя оценка родителями и воспитанниками профессионального мастерства педагогического работника, организации образовательного процесса	Динамика позитивных отзывов родителей (законных представителей), обучающихся о профессиональном мастерстве педагогического работника, через систему анкетирования, опроса, рейтинга	Положительная Отрицательная	1 балл 0 баллов
10	Повышение профессионального мастерства педагогических работников (участие в профессиональных конкурсах, повышение качества образовательного процесса средствами информационных технологий, в том числе дистанционного	Участие в профессиональных конкурсах, грантах, проектах, научно-практических конференциях	Федерального уровня, регионального уровня	3 балла
			Муниципального уровня	2 балла

	обучения, цифровых образовательных ресурсов и др.,		Уровня ДОУ	1 балл
		Повышение квалификации	Своевременное повышение квалификации Участие в работе РМО	1 балл 2 балла